



هدف ما ، موفقیت شماست

رضا جوشن | مربی بهره‌وری  
ارائه دهنده خدمات کوچینگ توسعه فردی

## شناسنامه آموزش

<p>نهضت بهره‌وری توسعه سرمایه‌های انسانی نظام مشارکت به سبک ژاپنی‌ها PM122</p>	<p>طرح آموزشی: بسته آموزشی شماره ۱۲: عنوان آموزشی شماره ۲: کد:</p>
<p>شرح عنوان:</p> <p>مدیریت مشارکتی از مزایا و محاسن فراوانی برخوردار است و نتایج و دستاوردهای بسیار مثبتی را با خود به همراه دارد؛ اما در بسیاری از سازمان‌ها این شیوه مدیریتی به روشی اشتباه و یا در جای اشتباه به کار گرفته می‌شود؛ واقعیت این است که منظور از مدیریت مشارکتی، مشارکت دادن همه پرسنل در همه تصمیم‌گیری‌ها نیست و چه بسا که به کار گرفتن این شیوه در برخی موارد سازمان را دچار مشکل و تنش نماید! ژاپنی‌ها برای این منظور و با هدف جلب مشارکت حداکثری از نظام پیشنهادات کایزنی بهره گرفته‌اند؛ در این نظام، کلیه پرسنل خود را مسئول بهبود دانسته و دائماً در حال ارائه پیشنهاد می‌باشند بدون آنکه در موارد غیرمرتبط با کار خود دخالتی داشته باشند؛ از آن جالب‌تر اینکه آن‌ها پیشنهادات خود را عملیاتی و اجرا نموده و سپس شرح بهبود را به سازمان ارائه می‌نمایند؛ علاوه بر این موارد شرایط دیگری هم در این نظام مشارکتی وجود دارد که در این آموزش به تشریح آن‌ها پرداخته و روش‌های طرح‌ریزی و استقرار آن در سازمان مورد بحث و بررسی قرار می‌گیرد.</p>	
<p>مؤثرترین مخاطبین:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ مدیران</li> <li>✓ کارشناسان</li> </ul>	<p>رئوس مطالب:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ فلسفه مشارکت</li> <li>✓ ارائه پیشنهاد، شاخصی برای تعهد و تعلق سازمانی</li> <li>✓ طرح‌ریزی یک نظام مشارکت اثربخش</li> <li>✓ ویژگی‌های نظام پیشنهادات کایزنی (ژاپنی)</li> <li>✓ جایگاه مشارکت در بهره‌وری</li> </ul>

عنوان آموزشی فوق، به سه صورت زیر در محل سازمان‌های متقاضی قابل ارائه می‌باشد:

سمینار نیم‌روزه (۴ ساعت)

کارگاه یک‌روزه (۸ ساعت)

دوره دوروزه (۱۶ ساعت)